



กรอบคุณธรรม
หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

กรอบคุณธรรมของหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของกรมบัญชีกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยตรวจสอบภายในดำรงตน และปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นในจริยธรรมแห่งวิชาชีพ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จึงกำหนดให้มีข้อปฏิบัติดังนี้

๑. ข้อปฏิบัติที่ดีในการดำรงตน

- ๑) วางตนให้เหมาะสมกับหน้าที่ของตน
- ๒) มีความรอบรู้ด้านกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีพ
- ๓) มีความอดทน อดกลั้น และให้อภัย
- ๔) แต่งกายสุภาพเรียบร้อย
- ๕) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย อ่อนน้อม ถ่อมตน
- ๖) พึงปฏิบัติงานโดยใช้สามัญสำนึกและวิจารณญาณอันเหมาะสม
- ๗) ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสร้างความสัมพันธ์ใด ๆ ที่จะนำไปสู่ความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งกระทำการใดๆ ที่จะทำให้เกิดอคติ ลำเอียง จนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างเที่ยงธรรม
- ๘) ไม่พึงรับสิ่งของใดๆ ที่จะทำให้เกิดหรือก่อให้เกิดความไม่เที่ยงธรรมในการใช้วิจารณญาณเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพพึงปฏิบัติ
- ๙) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบด้วยความเสมอภาคและปราศจากอคติ
- ๑๐) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล พร้อมทั้งอุทิศเวลาและตรงต่อเวลา

๑๑) พึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อดทน ร่วมมือกันพัฒนางานด้วยการค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัย ต่อเนื่องตลอดเวลา

๑๒) พึ่งปฏิบัติต่อหน่วยรับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเที่ยงกัลยาณมิตร

๑๓) พึ่งประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี รักษาและส่งเสริมความสามัคคีของหมู่คณะ

๒. ข้อปฏิบัติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

๑) มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน

๒) ไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง และนินทาว่าร้ายเพื่อนร่วมงาน

๓) ให้เกียรติและรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน

๔) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และพูดจากันอย่างไพเราะ

๕) มีความสามัคคีกันและช่วยเหลือเมื่อเพื่อนร่วมงานเดือดร้อนด้วยความจริงใจ

๓. ข้อปฏิบัติที่ดีตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑) สนับสนุนการสร้างควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแล การบริหาร ความเสี่ยง และการควบคุม

๒) มีส่วนร่วมในการวางแผนการตรวจสอบตามผลการประเมินความเสี่ยงและจากนโยบายของผู้บริหาร

๓) นำทรัพยากรของหน่วยตรวจสอบภายในมาใช้ที่เหมาะสม โดยอาศัยความรู้ ทักษะ ความสามารถด้านต่างๆ ของบุคลากร เพื่อร่วมกันทำงานให้บรรลุตามแผนการตรวจสอบภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔) มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสานงานกับหน่วยรับตรวจ หน่วยงานภายนอก และเพื่อนร่วมวิชาชีพ ทั้งงานบริการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษา เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์

๕) ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ ซึ่งหากละเว้นไม่เปิดเผยหรือไม่รายงานข้อเท็จจริงดังกล่าวแล้ว อาจจะทำให้รายงานบิดเบือนไปจากข้อเท็จจริงหรือเป็นการปิดบังการกระทำผิดกฎหมาย

๖) ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีการตรวจสอบงานที่ตนเคยรับผิดชอบมาก่อนภายในระยะเวลา ๑ ปี

กรอบคุณธรรมของหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ให้บุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายในถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา